

Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Zamora

Procedimiento del SGC para el reclutamiento, Selección y Contratación de Personal Docente.

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES POR HONORARIOS PARA CUBRIR
VACANTES PARA EL SEMESTRE DEL 6 DE FEBRERO AL 7 DE JULIO DEL 2018.

CICLO ESCOLAR: Febrero- Julio 2018

S. E. P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO
DE ESTUDIOS SUPERIORES
DE ZAMORA
DIRECCIÓN GENERAL

ASIGNATURA	NUMERO DE HORAS	PERFIL	TOTAL DE HORAS
Calculo diferencial Calculo integral Álgebra lineal Ecuaciones Diferenciales Métodos numéricos	15 45 25 10 8	Lic. Físico o matemático o Ingeniero en cualquier especialidad con experiencia en la docencia o con maestria en educación.	103
Probabilidad y estadística Estadística administrativa I Administración de la prod. Y oper. Matemáticas para toma de decisiones Taller de control estadístico de procesos Investigación de op. I Estudio del trabajo II Estadística inferencial II Higiene y seg. ind Ingeniería económica Administración de operaciones II Simulación Manufactura esbelta Administracion del mantenimiento Investigación de operaciones Ingenieria económica Gestión de la producción I Tráfico y transporte Gestión de almacenes e inventarios Gestión de proyectos Ingeniería de sistemas	51 12 12 5 12 8 24 20 20 8 12 16 12 20 5 20 16 15 10 15 12	Ing. Industrial con dos años de experiencia docente, con maestria preferentemente en el área calidad o manufactura.	325
Química Química orgánica Laboratorio de química analítica	10 10 10	Ing. Químico, bioquímico, en alimentos, químico farmacobiologo	30
Fundamentos de Física Tópicos selectos de física	12 10	Lic. Físico o matemático o ingeniero en cualquier especialidad con experiencia en la docencia o con maestria en educación.	22
Taller de Investigación I	16	Posgrado en ciencias con	28





Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Zamora

S. E. P.

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE ZAMORA DIRECCIÓN GENERAL

Taller de Investigación II	12	experiencia mínima de 2 años con conocimiento en pedagogía y aplicaciones de métodos de Investigación, con capacidad de análisis, síntesis y evaluación y presentar adecuadamente el fruto de su Investigación	
Gestión y toma de decisiones Instrumentos de presupuestación	5 5	Lic. En contaduría, maestro en finanzas experiencia mínima 2 años en el área con conocimientos en pedagogía, presupuestos, información para la toma de decisiones	10
Gestión de la tecnología y de la inf. Fiscal	10	Lic. en Contaduría, Maestro En fiscal o impuestos con experiencia mínima de 5 años con conocimientos en pedagogía, métodos y herramientas tecnológicas para llevar a cabo el cumplimiento de las obligaciones en materia fiscal, mediante el uso y apoyo de software y otros medios electrónicos	10
Principios eléctricos y aplicaciones digitales Electricidad y electrónica industrial Procesamiento digital de señales Análisis de señales y sistemas de comunicaciones Circuitos eléctricos y electrónicos	15 16 12 5 5	Ing. En electrónica 2 años de experiencia docente con conocimientos en electrónica básica y avanzada y dominio en plataforma educativa y del SIE	53
Fundamentos de base de datos Taller de sistemas operativos de red Taller de red WAN Tecnologías inalámbricas Bases de datos distribuidas	5 5 5 4 5	Ingeniero en sistemas computacionales, o Ingeniero en Tics 1 año de experiencia docente, conocimientos en base de datos, lenguajes de programación y redes de computadoras, con conocimiento de RP	24
Propiedad de materiales Procesos de fabricación	16 16	Ing. industrial mecánico o materiales o metalúrgico, con dos años de experiencia docente y preferentemente con maestría,	32
Análisis de la realidad nacional Mercadotecnia Entorno macroeconómico	9 15 20	Lic. En economía, contador público en Mercadotecnia, administrador, con dos años	69

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]



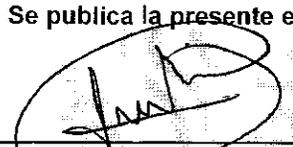


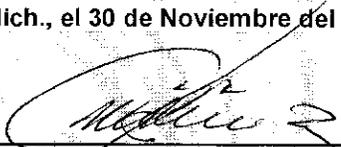
Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Zamora

Sistemas de información de Mercadotecnia	20	de experiencia docente.	
Legislación aduanera	5		
Taller de liderazgo	16	Cualquier profesionista con dos años de experiencia profesional comprobable en puestos directivos, con manejo de personal.	54
Habilidades directivas I	8		
El emprendedor y la innovación	10		
Gestión estratégica	20		
Bioquímica de alimentos II	5	Ing. Bioquímico o alimentario con 5 años de experiencia en el ramo de los alimentos	5
Tecnología de carnicos	12	Ing. Químico, bioquímico o alimentario, con 5 años de experiencia en el ramo de los alimentos	104
Ing. De envases y embalajes	10		
Procesos y sistemas frigoríficos	10		
Procesos tecnológicos de frutas y hortalizas	10		
Reología de los alimentos	10		
Biotechnología	12		
Gestión de la calidad e inocuidad alimentaria	4		
Flujo de fluidos	18		
Microbiología	12		
Tecnología de la conservación	6		

La recepción de solicitudes y evaluación de expedientes en el Departamento de Personal, a partir fecha 30 de Noviembre hasta el día 04 de Diciembre del 2017.

Se publica la presente en la Ciudad de Zamora, Mich., el 30 de Noviembre del 2017.


Ing. Juan Manuel Serna González
Director General


C.P. José Carlos Vázquez Villalpando
Jefe del Departamento de Personal

COMISION MIXTA DE ESCALAFON

POR PARTE DEL INSTITUTO


L.E. Salvador Del Rio Mariscal

Subdirector de Servicios Administrativos


M.I.A. José Francisco Vázquez Lopéz

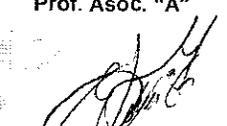
Enc. de la División de la Ingeniería Industrial



POR PARTE DEL SINDICATO


M.A. Francisco Rodríguez Díaz

Prof. Asoc. "A"


L.E. Efraim Soza Serrato

Prof. Asig. "B"

